



COMUNE DI BOCA PROVINCIA DI NOVARA

Via Unità d'Italia n°1 –28010- TEL.0322.87129 E-mail : amministrazione@comune.boca.no.it

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME (35 h/SETTIMANALI) TRA IL COMUNE DI BOCA E IL SIGNOR BELLONE SAMUELE

ai sensi dell'art. 24 del CCNL 2019/2021 COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022

Tra

Il Comune di BOCA con sede in Via Unità d'Italia n. 1 (C.F. 82000510030 e P.IVA 01249500032) rappresentato dal Segretario Comunale Reggente e Responsabile del Servizio Personale F.F. Regis Milano dott. Michele, (di seguito solo "Comune")

e

il Signor BELLONE Samuele nato a Borgomanero (NO) il 18/05/1983 e residente in Boca – Via S.S. 142 n. 20 (C.F. BLLSML83E18B019H), risultato idoneo alla selezione pubblica per esami indetta da questo Comune per l'assunzione a tempo indeterminato e part-time di n. 1 posti di "operaio conduttore scuolabus" – Posizione economica B3, la cui graduatoria definitiva è stata approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 3 del 05/05/2023;

Richiamata la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 4 del 01/06/2023 con la quale si stabiliva di assumere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato part-time (18 h./settimanali) il Signor Bellone Samuele nato a Borgomanero (NO) il 18/05/1983, con decorrenza dal 05/06/2023, in qualità di operaio conduttore scuolabus – cat. B3;

Visto che il prestatore di lavoro Signor Bellone Samuele, ai sensi dell'art. 25 del CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021 del 16/11/2022, è stato sottoposto al periodo di prova di due mesi con esito positivo;

Visto che con deliberazione G.C. n. 48 del 07/08/2023 è stato approvato, a far data dal 08/08/2023, una variazione della prestazione lavorativa del dipendente, mediante l'aumento dell'orario di lavoro da 18 h./settimanali a 30 h./settimanali per rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento del servizio;

Rilevato che con deliberazione G.C. n. 53 del 06/09/2023 è stato approvato, a far data dal 11/09/2023, una variazione della prestazione lavorativa del dipendente, mediante l'aumento dell'orario di lavoro da 30 h./settimanali a 35 h./settimanali per garantire il regolare funzionamento del servizio trasporto scolastico per le scuole primaria e secondaria di 1° grado;;

Atteso che il rapporto di lavoro trova la sua fondatezza e legittimità giuridica in base a quanto disposto dal titolo IV "Rapporto di lavoro" del CCNL valido per il triennio 2019/2021 stipulato il 16/11/2022;

Preso atto della disponibilità della persona interessata;

con la presente scrittura privata

SI STIPULA

Il presente contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato part-time 30 h./settimanali con l'osservanza delle condizioni che seguono:

1. Il Comune ha assunto alle proprie dipendenze il prestatore di lavoro/ Signor Bellone Samuele, che ha accettato, con rapporto a tempo indeterminato part-time 18 h./settimanali con decorrenza dal 05/06/2023. Il prestatore di lavoro/ Signor Bellone Samuele svolge le sue prestazioni di norma nell'ambito del territorio comunale, o al bisogno, anche presso sedi convenzionate ed uffici decentrati, nei modi e termini indicati e nel rispetto delle esigenze di servizio. Il rapporto di lavoro che è stato instaurato con contratto regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti, dal contratto collettivo decentrato vigente nel tempo e dal contratto individuale.
2. Con deliberazione G.C. n. 48 del 07/08/2023 è stato approvato, a far data dal 08/08/2023, una variazione della prestazione lavorativa del dipendente in oggetto, mediante l'aumento dell'orario di lavoro da 18 h./settimanali a 30 h./settimanali per rispondere alle esigenze di organizzazione e svolgimento del servizio.
3. Con deliberazione G.C. n. 53 del 06/09/2023 è stato approvato, a far data dal 11/09/2023, una variazione della prestazione lavorativa del dipendente in oggetto, mediante l'aumento dell'orario di lavoro da 30 h./settimanali a 35 h./settimanali per garantire il regolare funzionamento del servizio trasporto scolastico per le scuole primaria e secondaria di 1° grado;
4. Il prestatore di lavoro/ Signor Bellone Samuele, in applicazione del nuovo sistema di classificazione professionale di cui al Titolo I, Capo I, del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, è inquadrata nell'Area operatori esperti - ex Categoria giuridica "B" – posizione economica di inquadramento B3.
5. Il prestatore di lavoro/ Signor Bellone Samuele dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito, indicativamente riportate nell'allegato "A" al CCNL stipulato il 31/03/1999, fatto salvo comunque quanto previsto dall'art.52 del D.Lgs. n. 165/2001.
6. Il prestatore di lavoro/ Signor Bellone Samuele è assegnato, per lo svolgimento della sua attività lavorativa, all'Area Tecnica del Comune di Boca, profilo professionale operatore esperto. Eventuali spostamenti, interni al Servizio o ad altro Servizio, saranno disposti sulla base delle esigenze del Comune.
7. Il rapporto di lavoro instaurato è a tempo indeterminato e part-time 35 h./settimanali articolato su cinque giorni settimanali, nel rispetto delle normative di legge vigenti e delle disposizioni del Segretario Comunale, anche su indicazione della Giunta comunale e del Responsabile del servizio di competenza. Il rispetto dell'orario assegnato è per il prestatore di lavoro specifico obbligo contrattuale. Eventuali riduzioni di orario potranno essere conseguenti unicamente a specifiche disposizioni contrattuali in tal senso.

- 8.** Il periodo di ferie retribuito si articola in un numero di giorni annuali, maturati proporzionalmente come previsto dalle disposizioni contrattuali (art. 38 del CCNL 2019/2021 del 16/11/2022). Spettano inoltre, sempre proporzionalmente al periodo lavorato, un numero di riposi all'anno in conto festività soppresse, oltre un giorno per il santo patrono, purché ricadente in un giorno lavorativo. La fruizione di permessi e le assenze per malattia sono regolati secondo quanto indicato nei contratti collettivi vigenti nel tempo in relazione alla fattispecie considerata.
- 9.** Al prestatore di lavoro/ Signor Bellone Samuele viene attribuito il trattamento tabellare previsto per la posizione economica di inquadramento oltre alle eventuali spettanze e benefici se dovuti e derivanti dall'applicazione delle norme contrattuali.
- 10.** Il Comune specifica che condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, è l'annullamento degli atti della procedura di reclutamento che ne costituisce presupposto o la perdita di requisiti per l'accesso al pubblico impiego.
- 11.** Ai sensi dell'art. 12, C.C.N.L. 9 maggio 2006, In tutti i casi in cui è prevista la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue:
2 mesi per i dipendenti fino a 5 anni anzianità di servizio
3 mesi per i dipendenti fino a 10 anni anzianità di servizio
4 mesi per i dipendenti oltre i 10 anni anzianità di servizio
In caso di dimissioni volontarie del dipendente i termini di cui sopra sono ridotti alla metà.
- 12.** Il prestatore di lavoro potrà essere titolare di altri rapporti di lavoro con soggetti diversi da questa Amministrazione, previa espressa autorizzazione e nei soli casi ammessi dalla normativa vigente. Egli non dovrà trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 D.Lgs. 165/01 e d. lgs. 39/2013. La firma per accettazione del presente contratto equivale ad incondizionata dichiarazione dell'insussistenza di alcuna delle predette condizioni di incompatibilità.
- 13.** Al prestatore di lavoro/ Bellone Samuele viene consegnata informativa sulle modalità di adesione al fondo nazionale complementare PERSEO – SIRIO.
- 14.** Il prestatore di lavoro/ Signor Bellone Samuele dichiara di essere informata sul divieto disposto dal comma 16-ter del D. Lgs. 165/01 (denominato divieto di pantouflage).
- 15.** Il prestatore di lavoro/ Signor Bellone Samuele dichiara di conoscere ed accettare espressamente:
- l'obbligo di conformare la sua condotta al dovere costituzionale di servire la Repubblica con impegno e responsabilità e di rispettare i principi di buon andamento ed imparzialità dell'attività amministrativa, antepoendo il rispetto della legge e l'interesse pubblico agli interessi privati propri e altrui;
- il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Boca;
- il codice di comportamento di cui al D.P.R. 62/2013;
- il codice disciplinare previsto dall'art. 72 del C.C.N.L. del 16/11/2022;

Il Comune garantisce al dipendente, che acconsente, che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto della legge 196/2003, del Regolamento UE n. 2016/679 e delle ulteriori normative vigenti in materia;

I dati saranno conservati dall'Ente per il tempo minimo necessario all'attuazione degli adempimenti relativi alla gestione del personale degli enti locali, nell'ambito dello svolgimento delle proprie funzioni istituzionali.

Il prestatore di lavoro ha diritto di conoscere, cancellare, rettificare, aggiornare, integrare, opporsi al trattamento dei dati, nonché all'applicazione degli altri diritti riconosciuti dal Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati dell'UE. Per l'esercizio dei propri diritti il prestatore potrà rivolgersi:

- Il titolare del trattamento è il Comune di Boca;
- Responsabile per la protezione dei dati personali è (DPO) Dott. Zeno Moretti.

Per quanto non previsto dal presente contratto si rinvia ai Contratti collettivi nazionali di lavoro, al Contratto decentrato e alle altre disposizioni di legge vigenti in materia nonché ai regolamenti interni.

16. Il prestatore di lavoro/ Signor Bellone Samuele si obbliga altresì ad osservare scrupolosamente le norme e le istruzioni di servizio impartitegli dai responsabili del Comune e finalizzate all'osservanza della normativa in materia di sicurezza sul lavoro e di tutela dell'integrità fisica dei lavoratori, di cui al D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.

Il presente contratto, esente da bollo ai sensi del disposto dell'art. 25 tabella B DPR 642/1972, verrà registrato unicamente in caso d'uso ed è redatto in duplice originale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Boca, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE REGGENTE
RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE F.F.
Regis Milano dott. Michele

IL PRESTATORE DI LAVORO/ DIPENDENTE
Bellone Samuele
