

**ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023
RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA**

| | | |
|-------------------------------------|---|---------------------------------|
| Data di sottoscrizione dell'ipotesi | 04/12/2023 | |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2023 | |
| Composizione delegazione trattante | Parte Pubblica | Il Segretario Comunale reggente |
| | Parte Sindacale | CIGL – Monaco Federica |
| | | RSU – non nominato |
| Soggetti destinatari | Personale dipendente del Comune di Boca | |
| Oggetto del contratto | Ripartizione e utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2023 e CCDI normativo 2023/25 | |

L'ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno **2023** è relativo al personale dipendente del Comune di Boca è finalizzata a consentire la gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno **2023**, **oltre a disciplinare gli aspetti normativi decentrati per il triennio 2023/25.**

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità secondo i criteri definiti dalle vigenti disposizioni normative.

B) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2023 si prevede la possibilità di riconoscere un passaggio di progressione economica orizzontale con decorrenza da attribuire al personale di categoria ex C, area degli istruttori, secondo i criteri stabiliti dal contratto normativo 2023/2025: n. 1 unità di personale ex cat. C.

Il Segretario comunale reggente
Responsabile dell'area economico finanziaria f.f.
Regis Milano dr. Michele

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023
RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione è redatta sulla base dello schema-tipo approvato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di cui alla Circolare n. 25 del 19/07/2012.

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Con determinazione n. 30 in data 09/10/2023 è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, per l'anno 2023, ripartito fra risorse stabili e variabili come da prospetto allegato.

1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate sono dettagliate come da prospetto allegato relativo alla determinazione del fondo

1.2 Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, ossia quelle che non presentano carattere di certezza e stabilità per gli anni successivi, sono dettagliate come da prospetto allegato relativo alla determinazione del fondo.

1.3 Sezione III – Decurtazioni del fondo

Ai sensi dell' articolo 4 del d.l. 16/2014, è stata effettuata la verifica dei fondi incentivanti; gli stessi sono stati costituiti correttamente, nel rispetto dei limiti finanziari derivanti da norme di legge o contrattuali; pertanto, non ricorrendone le cause, non sono state operate decurtazioni sul fondo né rispetto all'anno precedente, né rispetto all'anno 2010.

1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

La consistenza complessiva del fondo sottoposto a certificazione è di **€ 22.667,54 di cui € 16.064,22 soggette a vincolo.**

– Attestazione motivata, sotto l'aspetto tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili finanziano completamente le destinazioni stabili.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Le risorse contrattate sono collegate all'effettivo espletamento di mansioni e attività, nonché all'attuazione di specifiche responsabilità

Modulo 3 – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

| ANNO | 2016 | 2023 |
|---------------------------------------|-----------|-----------|
| Totale fondo per rispetto limite euro | 16.064,22 | 16.064,22 |

3.1 – Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

Il presidio dei limiti del fondo viene effettuato in sede di programmazione, di gestione e di consuntivazione tramite verifiche extracontabili, sulla base dei dati che è possibile in ogni momento estrapolare dal sistema di contabilità del personale, integrato con il sistema di contabilità finanziaria dell'Ente.

Viene effettuata puntuale verifica in merito al totale degli stanziamenti di bilancio che corrispondono da una parte alla somma delle componenti retributive e dall'altra parte alla somma delle voci del fondo.

3.2 – Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La consistenza del fondo **2023 (€ 22.667,54 al lordo ed € 16.064,22 al netto degli incrementi previsti dal contratto nazionale e da non computarsi ai fini del limite)** non è aumentata rispetto a quella del fondo **2016**. È altresì assicurato il rispetto delle disposizioni di cui all'art. 1, c. 557, della L. 296/2006.

3.3 – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Le voci di destinazione del fondo trovano copertura negli strumenti di programmazione, con imputazione in parte alle voci retributive generali, in parte alla voce specifica del fondo.

* * * * *

La presente relazione è trasmessa all'organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative vigenti e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio.

Boca , li 04/12/2023

Il Segretario comunale reggente
Responsabile dell'area economico finanziaria f.f.
Regis Milano dr. Michele