

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO 2023 COMUNE DI BOCA

INCONTRO DELEGAZIONE TRATTANTE

In data **04/12/2023** alle ore 16.30 nella sede del Comune di BOCA, si sono riunite:

- la delegazione trattante di parte pubblica così composta:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Regis Milano Michele

- la delegazione di parte sindacale così composta:

- 1) rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

Sigla	Nominativo
CGIL FP	Federica Monaco

- 2) rappresentante RSU, non nominato:

Nome	Cognome
-----	-----

Le OO.SS. prendono atto:

- della costituzione del fondo anno **2023** di complessivi **€. 22.667,54 (di cui €. 17.072,67 per risorse stabili ed €. 5.594,87 per risorse variabili, come da allegato prospetto (all. A);**
- della proposta di utilizzo della parte pubblica.

Le parte pubblica, informa la parte sindacale che per l'anno **2023**:

- il costo delle progressioni economiche storiche è pari ad **€. 5.522,25**;
- il costo per l'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL 22/01/2004 a carico del fondo è pari ad **€. 2.473,05**;
- sono stati previsti presunti **€. 220,00** per indennità condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 84 bis al personale coinvolto parzialmente alla guida dello scuolabus ed addetto al servizio tecnico manutentivo esterno è riconosciuta un'indennità giornaliera di 1,46 o 0,75 euro, a seconda del tipo di contratto a tempo parziale in essere;
- sono stati previsti **€. 500,00** per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 84 al personale inquadrato nell'area degli istruttori con specifiche responsabilità derivanti dall'essere responsabile di procedimento/progetto nell'ambito del servizio tecnico, come da apposito provvedimento di nomina.

La parte pubblica propone inoltre di stabilire un nuovo passaggio di progressione economica orizzontale con decorrenza 1/01/2023 da attribuire al personale di categoria ex C, area degli istruttori, secondo i criteri stabiliti dal contratto normativo 2023/2025.

Le parti, prendendo atto della quota rimanente disponibile del fondo, concordano sui seguenti aspetti:

- finanziare per € 1.000,00 un incremento del fondo delle retribuzioni di posizione delle E.Q., da destinare al Responsabile del servizio tecnico;
- incrementare di € 7.000,00 il fondo 2024, riversando la corrispondente somma che non viene erogata sull'anno 2023, dando atto che saranno attivati, con tale importo e nei primi mesi del 2024, specifici piani di lavoro a titolo di performance individuale;
- la parte rimanente del fondo 2023 viene attribuito a titolo di incentivi per la performance, secondo il sistema di valutazione in uso.

Le parti concordano altresì di valutare la possibilità di prevedere nel 2024 l'attivazione di una progressione orizzontale all'interno dell'area dei funzionari e di forme di welfare ai sensi dell'art. 82 del CCNL 2022.

Letto, confermato e sottoscritto

La delegazione trattante di Parte Pubblica

Ruolo	Nominativo	Firma
1. Presidente	Regis Milano Michele	

La delegazione di Parte Sindacale

Sigla	Nominativo	Firma
CGIL FP	Federica Monaco	

Il rappresentante RSU (non nominato):

Nome	Cognome	Firma
-----	-----	