

# COMUNE DI BOCA

PROVINCIA DI NOVARA

-----

**Delib. N. 57**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE  
2019/2021 AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D. LGS. N. 198/2006.

L'anno DUEMILADICIANNOVE addì TREDICI del mese di NOVEMBRE alle ore 13,30 convocata nei modi, nella solita sala del Municipio si è riunita la GIUNTA COMUNALE.

|                                             |                  |                      | Presente | Assente  |
|---------------------------------------------|------------------|----------------------|----------|----------|
| <b>Fatto l'appello nominale, risultano:</b> |                  |                      |          |          |
| <b>MINOLI</b>                               | <b>Flavio</b>    | <b>- Sindaco</b>     | X        |          |
| <b>VIROLETTI</b>                            | <b>Gianpiero</b> | <b>- Vicesindaco</b> | X        |          |
| <b>CERRI</b>                                | <b>Andrea</b>    | <b>- Assessore</b>   |          | X        |
| <b>Totali N.</b>                            |                  |                      | <b>2</b> | <b>1</b> |

Assenti giustificati risultano i Signori: CERRI Andrea.....

.....

Assiste il Segretario Comunale Signor: NAPOLITANO dott.ssa Anna Laura.....

Riconosciuto legale il numero degli Assessori intervenuti il Signor MINOLI Flavio nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e invita la GIUNTA COMUNALE a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*, che a norma dell'art. 6, L. 28 novembre 2005, n. 246 riprende e coordina in un unico testo le disposizioni e i principi di cui al D. Lgs. 23 maggio 2000, n. 196 *“Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive”*, e di cui alla L. 10 aprile 1991, n. 125 *“Azioni positive per la realizzazione della parità uomo e donna nel lavoro”*;

Richiamato l'art. 48 del predetto D. Lgs. n. 198/2006, che testualmente prevede: *“1. Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), n. 7 comma 1 e 57 comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d) favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'art.6, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. 2. Resta fermo quanto disposto dall'art. 57, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.”*;

Vista la Direttiva emanata dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni Tecnologiche e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, firmata in data 23 maggio 2007, afferente alle misure per l'attuazione delle pari opportunità nella pubblica amministrazione;

Visto l'art. 21, L. 4 novembre 2010, n. 183, che ha apportato modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D. Lgs. 165/2001 prevedendo in particolare che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno *mobbing*;

Vista la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 4/3/2011 che detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Ritenuto di dover provvedere all'adozione del piano triennale 2019 – 2021 delle azioni positive previsto dall'art. 48 del D. Lgs. 198/2006 e armonizzare la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro;

Visti:

- l'art. 42, D. Lgs 11 aprile 2006, n. 198 *“Adozioni e finalità delle azioni positive”*;
- il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il CCNL Comparto Regioni e autonomie locali 14 settembre 2000 e, in particolare, l'art. 19;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto espressa ai sensi del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi di legge;

**DELIBERA**

- 1) Di approvare, ai sensi dell'art. 48, c. 1, D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 il Piano delle azioni positive per il triennio 2019 – 2021, allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione,

**DELIBERA**

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000.

Boca, lì 13/11/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to NAPOLITANO dott.ssa Anna Laura

---

IL PRESIDENTE  
F.to MINOLI Flavio

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to NAPOLITANO dott.ssa Anna Laura

---

Per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Boca, lì 26/05/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to NAPOLITANO dott.ssa Anna Laura

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**  
**(art. 124, D. Lgs. 18.08.2000 n. 267)**

L'addetto alla pubblicazione certifica che copia conforme all'originale del presente verbale di deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal 27/05/2020 al 11/06/2020

Boca, li 27/05/2020

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE  
F.to ANNICHINI Laura

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**  
**(art. 134, comma 3, D. Lgs. 18.08.2000 n. 267)**

La deliberazione è divenuta esecutiva il 13/11/2019 in quanto dichiarata immediatamente eseguibile.

Boca, lì 13/11/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to NAPOLITANO dott.ssa Anna Laura