

COMUNE DI BOCA
PROVINCIA DI NOVARA

Delib. N. 29

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: DETERMINAZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA

L'anno DUEMILADICIANNOVE addì TRE del mese di MAGGIO alle ore 17,30 convocata nei modi, nella solita sala del Municipio si è riunita la GIUNTA COMUNALE.

			Presente	Assente
Fatto l'appello nominale, risultano:				
MINOLI	Flavio	- Sindaco	X	
VIROLETTI	Gianpiero	- Vicesindaco	X	
CERRI	Andrea	- Assessore	X	
Totali N.			3	==

Assenti giustificati risultano i Signori:

.....

Assiste il Segretario Comunale Signor: CRESCENTINI Michele

Riconosciuto legale il numero degli Assessori intervenuti il Signor MINOLI Flavio nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e invita la GIUNTA COMUNALE a deliberare sull'argomento indicato in oggetto

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018, ed in particolare gli artt. 13, 14, 15 e 17 commi 3 e 4;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 21 maggio 2018, occorre determinare i criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini della determinazione della relativa indennità;

CONSIDERATO che la struttura organizzativa così come determinata con deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 06/08/2008, articolata su sette aree, debba essere rideterminata in ragione della ridotta complessità dell'Ente;

DATO ATTO che la vigente struttura organizzativa è la seguente:

AREA ORGANIZZATIVA	DOTAZIONE ORGANICA		POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
Amministrativa e Demografica	1	C	1	-
Tecnica	2	C	-	2
	3	B	3	-
Economico-Finanziaria e Tributi	1	C	1	-
Vigilanza e Commercio	1	D	1	-
	1	C	-	1
Cultura e Tempo Libero	-	-	-	-
Scolastica e Socio-Educativa	-	-	-	-
Socio-Assistenziale	-	-	-	-

RITENUTO che, in aderenza ai principi che regolano l'azione amministrativa, in ragione delle caratteristiche del Comune di Boca, la struttura organizzativa ottimale in termini di efficienza, efficacia, economicità e funzionalità sia la seguente:

AREA ORGANIZZATIVA	POSTI COPERTI
A. Amministrativa Generale (comprende servizi amministrativo, demografico-elettorale-stato-civile, cultura, tempo libero, istruzione, socio-assistenziale)	1 C
A. Tecnica	-
A Economico-Finanziaria e Tributi	1 C
A. Polizia Locale (comprende vigilanza e commercio)	1 D

RITENUTO di determinare i seguenti criteri generali per il conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa:

- gli incarichi sono attribuiti per singola Area Organizzativa;
- in caso di assenza, in un'Area Organizzativa, di personale inquadrato nella categoria giuridica D, gli incarichi sono attribuiti a personale inquadrato nella categoria giuridica C, ove la professionalità richiesta non sia altrimenti rinvenibile all'interno dell'Ente;

- si tiene conto dell'esperienza maturata e delle attitudini, anche in relazione alla natura ed alle caratteristiche dei programmi da realizzare;

RITENUTO inoltre di determinare i criteri per la graduazione della Posizione Organizzativa ai fini dell'attribuzione della relativa indennità come da scheda allegata al presente atto sub "A";

ACQUISITI i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi dai presenti nelle forme di legge;

D E L I B E R A

1) DI DETERMINARE la seguente struttura organizzativa del Comune di Boca:

AREA ORGANIZZATIVA	POSTI COPERTI
A. Amministrativa Generale (comprende servizi amministrativo, demografico-elettorale-stato-civile, cultura, tempo libero, istruzione, socio-assistenziale)	1 C
A. Tecnica	-
A Economico-Finanziaria e Tributi	1 C
A. Polizia Locale (comprende vigilanza e commercio)	1 D

2) DI DETERMINARE i seguenti criteri generali per il conferimento del relativo incarico di Posizione Organizzativa:

- gli incarichi sono attribuiti per singola Area Organizzativa;
- in caso di assenza, in un'Area Organizzativa, di personale inquadrato nella categoria giuridica D, gli incarichi sono attribuiti a personale inquadrato nella categoria giuridica C, ove la professionalità richiesta non sia altrimenti rinvenibile all'interno dell'Ente;
- si tiene conto dell'esperienza maturata e delle attitudini, anche in relazione alla natura ed alle caratteristiche dei programmi da realizzare;

3) DI DETERMINARE i criteri per la graduazione della Posizione Organizzativa ai fini dell'attribuzione della relativa indennità come da scheda allegata al presente atto sub "A";

Con separata votazione favorevole unanime resa dai presenti nelle forme di legge, il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile, stante l'urgenza, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

SCHEDA TECNICA DI PESATURA DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

La pesatura della posizione organizzativa avviene in considerazione dei seguenti elementi:

- complessità del quadro giuridico di riferimento;
- complessità delle dinamiche relazionali interne ed esterne;
- servizi assegnati (in termini qualitativi e quantitativi);
- strategicità.

Per ciascun elemento sono determinati i punteggi massimi ai fini della pesatura. Il punteggio massimo complessivo è 100.

COMPLESSITA' DEL QUADRO GIURIDICO DI RIFERIMENTO: massimo 30 punti

COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI: massimo 20 punti

SERVIZI: massimo 30 punti

STRATEGICITA': massimo 20 punti

Nel caso di P.O. da assegnare a personale inquadrato in categoria D si applica al peso il coefficiente 1,00; nel caso di P.O. da assegnare a personale inquadrato in categoria C si applica al peso il coefficiente 0,75.

CALCOLO DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE E DI RISULTATO

Al fine di determinare in termini di valore le indennità di posizione e di risultato, si attribuisce anzitutto il punteggio a ciascuna posizione organizzativa; si applica poi al punteggio ottenuto il coefficiente relativo all'inquadramento del Dipendente, ottenendo così il peso ponderato; di seguito si sommano i pesi di tutte le posizioni organizzative; si divide poi l'importo complessivo delle risorse destinate alla retribuzione delle indennità di posizione e di risultato per il peso complessivo di tutte le posizioni organizzative; infine si moltiplica il valore così ottenuto per il peso unitario di ciascuna posizione. Il risultato del procedimento corrisponde al valore dell'indennità di posizione e dell'indennità di risultato della singola posizione organizzativa. La ripartizione tra indennità di posizione e indennità di risultato è determinata dalla contrattazione collettiva in una misura compresa tra 85%-15% e 75%-25%.

In ogni caso si tiene conto dei valori minimi e massimi stabiliti dalla contrattazione collettiva.

VISTO: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000.

Boca, lì 03/05/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to CRESCENTINI Michele

IL PRESIDENTE
F.to MINOLI Flavio

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to CRESCENTINI Michele

Per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Boca, lì 15.05.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to CRESCENTINI Michele

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124, D. Lgs. 18.08.2000 n. 267)

L'addetto alla pubblicazione certifica che copia conforme all'originale del presente verbale di deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal 16/05/2019 al 30/05/2019

Boca, lì 16/05/2019

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
F.to MARONI Valeria

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134, comma 3, D. Lgs. 18.08.2000 n. 267)

La deliberazione è divenuta esecutiva il 03/05/2019 in quanto dichiarata immediatamente eseguibile.

Boca, lì 03.05.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to CRESCENTINI Michele