

**COMUNE DI BOCA
PROVINCIA DI NOVARA**

DECRETO N. 1/2022

NOMINA RESPONSABILI DELLE AREE:

- **AMMINISTRATIVA GENERALE**
- **ECONOMICO-FINANZIARIA E TRIBUTI**
- **POLIZIA LOCALE E COMMERCIO**

PREMESSO:

- che l'art. 107, in specie il comma 1° e 2° del D.Lgs 18.08.2000 N. 267 e s.m.i., prevede espressamente l'attribuzione ai dirigenti della direzione degli uffici e dei servizi, che per le dimensioni di questo Comune sono rapportabili ai Responsabili degli uffici e dei servizi, cui conferire tutti i compiti d'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti d'indirizzo adottati dall'organo politico, ed in particolare gli atti d'amministrazione e di gestione, non solo del personale, ma anche, tra l'altro, d'assunzione degli impegni di spesa ed agli ulteriori atti previsti dal comma 3 del citato art. 107 del D.Lgs 267/2000, e a loro attribuiti dallo statuto e dai Regolamenti comunali, o in conformità a questi delegati dal Sindaco;
- che l'attuale regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, prevede che i responsabili dei servizi sono nominati dal Sindaco;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 03/05/2019, con la quale:

- è stata determinata la macrostruttura dell'ente, individuando quattro Aree Organizzative: Amministrativa Generale (AG), Tecnica (T), Economico-Finanziaria e Tributi (EF), Polizia Locale e Commercio (PL);
- sono stati determinati i criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 14 del CCNL 21 maggio 2018;

RITENUTO che, al fine di assicurare il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa, occorre provvedere alla attribuzione della titolarità delle posizioni organizzative, secondo il principio di distinzione tra l'attività di indirizzo e controllo politico-amministrativo e l'attività gestionale;

RILEVATO che la dotazione organica dell'ente, per quanto riguarda le Aree EF, AG e PL, vede la presenza in ruolo di n. 1 Istruttore C presso l'Area Ef, di n. 1 Istruttore C presso l'Area AG e di n. 1 Istruttore Direttivo presso l'Area PL;

CONSIDERATO che tutte le figure di cui al capoverso che precede sono in possesso di adeguate competenze tecnico-specialistiche e che, per contro, non sono rinvenibili nell'organico di ciascuna Area né dell'ente nel complesso altre e diverse risorse umane dotate di competenze tecnico-specialistiche idonee per la copertura del ruolo di Responsabile di Servizio per le Aree EF, AG e PL;

VISTA la pesatura delle posizioni organizzative operata dal Segretario Comunale, da cui risultano i seguenti valori:

	Complessità quadro giuridico di riferimento	Complessità dinamiche relazionali	Servizi	Strategicità	Totale	Coefficiente	Punti
	Max 30 punti	Max 20 punti	Max 30 punti	Max 20 punti			
AG	20,00	20,00	30,00	20,00	90,00	0,75	67,50
EF	25,00	20,00	25,00	20,00	90,00	0,75	67,50
PL	20,00	20,00	18,00	20,00	78,00	1,00	78,00

DECRETA

- 1) DI NOMINARE, ai fini e per gli effetti di cui all'art. 107 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267 s.m.i., con decorrenza 01/01/2022, la dipendente a tempo indeterminato cat. D MARONI Valeria Responsabile dell'Area Polizia Locale e Commercio;
- 2) DI NOMINARE, ai fini e per gli effetti di cui all'art. 107 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267 s.m.i., con decorrenza 01/01/2022, la dipendente a tempo indeterminato cat. C ANNICHINI Laura Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria e Tributi;
- 3) DI NOMINARE, ai fini e per gli effetti di cui all'art. 107 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267 s.m.i., con decorrenza 01/01/2022, la dipendente a tempo indeterminato cat. C MAGISTRINI Liliana Responsabile dell'Area Amministrativa Generale;
- 4) DI DETERMINARE le indennità di posizione per l'anno 2022 come segue:
 - PL, Responsabile d'Area Maroni Valeria, indennità di posizione € 5.036,22;
 - AG, Responsabile d'Area Magistrini Liliana, indennità di posizione € 4.358,27;
 - EF, Responsabile d'Area Annichini Laura, indennità di posizione € 4.358,27;
- 5) DI DARE ATTO che, essendo rimessa alla contrattazione collettiva decentrata la quantificazione della indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione tra una percentuale minima del 15% e una massima del 25%, le indennità di posizione così determinate sulla percentuale del 15% sono suscettibili di rideterminazione in diminuzione al fine di assicurare il rispetto dei vincoli di spesa in materia di trattamento accessorio del personale ove la contrattazione decentrata dovesse individuare una diversa percentuale.

Boca, li 04/01/2022

IL SINDACO
(MINOLI Flavio)

