

PREINTESA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ACCORDO ECONOMICO ANNO 2017**

Intesa preliminare

Si dà atto che con avviso di convocazione prot. 837 del 11/4/2018 sono stati convocati per oggi 18 aprile 2018 alle ore 14,30:

- CGIL Funzione pubblica
- UIL F.P.L.
- CISL
- C.S.A. Regioni Autonomie Locali
- Sig. Ferrera Davide - RUS

Sono presenti:

- Comune di Boca - nella persona del Presidente della delegazione di parte pubblica di cui all'art. 10 del CCNL 1.4.1999: Segretario Comunale Dr. Giorgio Fornara; è, altresì, presente il Commissario straordinario del Comune Dr. Gianfranco Basile

- Organizzazioni Sindacali di categoria:

Trolani Maria Rosa – delegato CISL funzione pubblica

- Rappresentante Sindacale Unitario dei dipendenti comunali:

Ferrera Davide

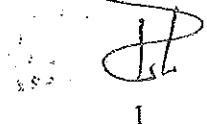
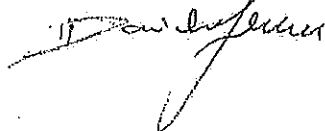
Sono assenti:

- delegato CGIL funzione pubblica
- delegato organizzazione sindacale C.S.A. Regioni Autonomie Locali

Si procede alla sottoscrizione dell'intesa preliminare del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – accordo economico per l'anno 2017 che si compone di 9 articoli.

Premessa

Si richiama il contratto collettivo decentrato integrativo e il CCNL del Comparto regioni ed Autonomie locali per il personale dipendente di questo Ente;


1

Si prende atto della costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2017 che assomma ad € 14.947,43 per la parte stabile ed € 2.642,12 per la parte variabile come risulta dal prospetto allegato "A".

Si prende atto che agli atti non risultano essere stati decisi gli obiettivi e il piano performance

Ciò tutto premesso,

Le parti concordano l'utilizzo del fondo con le modalità sotto elencate e l'intesa preliminare del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – accordo economico per l'anno 2017 che si compone di 9 articoli.

Art. 1 - Oggetto e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (in seguito CCDI) si applica a tutto il personale dipendente in servizio, con contratto a tempo indeterminato e con contratto a termine salvo diversa espressa indicazione.

Art. 2 - Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie

Le modalità di utilizzo delle risorse decentrate, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale; per l'anno 2017 la destinazione delle risorse decentrate ai diversi istituti del trattamento accessorio disciplinati dal CCNL e dal presente CCDI è descritta negli articoli di seguito elencati.

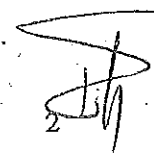
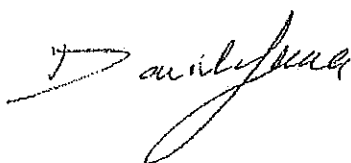
Art. 3 - Criteri per l'incentivazione della produttività

Le parti prendono atto che l'incentivazione per la produttività viene assegnata sulla base della metodologia di valutazione approvata con deliberazione GC. N° 28/2016, in particolare il compenso incentivante viene assegnato proporzionalmente alla percentuale di valutazione conseguita da ciascun dipendente.

Eventuali economie risultanti dall'assegnazione della suddetta produttività erogata proporzionalmente alla percentuale di valutazione conseguita dai singoli dipendenti saranno ulteriormente ripartite tra il personale con le stesse modalità e proporzione.

Art. 4 - Indennità di rischio,

Le indennità vigenti del CCDI del 2016 sono confermate per l'anno 2017; I dipendenti che



potranno usufruire di tale indennità sono i seguenti:

indennità di rischio per un importo preventivo di € 900

ufficio tecnico/ambientale: n° 3 dipendenti di cui n° 1 a part-time

Art. 5 - Indennità per particolari responsabilità

Per l'anno 2017 le parti concordano di mantenere i criteri vigenti per quanto attiene le fattispecie, stabiliti nel CCDI dell'anno 2016 che qui si riportano:

- responsabilità di istruttoria e procedimento per attività di media complessità con approfondimento legislativo inerente le materie di competenza; indennità annua € 1.000,00

Per l'anno 2017 l'importo totale destinato a finanziare il presente istituto viene determinato in Euro 1.833,00.

I dipendenti che usufruiscono di tale indennità sono:

- ufficio commercio n° 1 dipendente Euro 1.000,00
- ufficio polizia municipale n° 1 dipendente (indennità calcolata dal 1/1/2017 fino al 31/10/2017) Euro 833,00

Art. 6 – Progettualità

Negli indirizzi in merito alla previsione di risorse variabili all'interno delle risorse decentrate anno 2017 non sono state individuate somme, finalizzate a progettualità.

Art. 7 – Progressioni orizzontali

Per l'anno 2017 le parti convengono di non dar corso a progressioni orizzontali.

Art. 8– Suddivisione del fondo per la progettazione

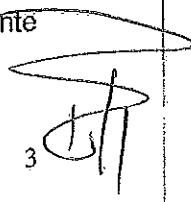
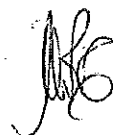
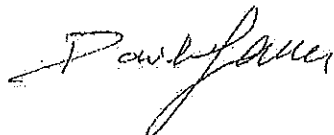
Per la progettazione art. 18 L. 109/1994 e ss.mm.ii. – D.Lgs. 163/2006 art. 92 non essendoci stata la necessità non si prevede lo stanziamento di alcuna somma.

Art. 9 – Norme finali

L'accordo sottoscritto fa salvi gli Istituti normativi ed economici stabiliti con i precedenti contratti collettivi decentrati integrativi, ove non variati con il presente accordo.

Il presente CCDI viene trasmesso:

- all'Amministrazione comunale per l'esame dello stesso e per la competente



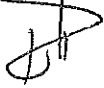
autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del definitivo CCDI accordo economico anno 2017.

- Al Revisore dei conti per il competente parere.

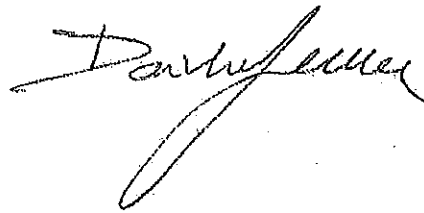
Eventuali avanzzi registrati a consuntivo confluiranno nella voce produttività collettiva.

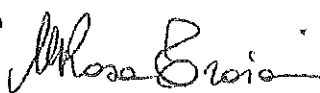
Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente della delegazione
di parte pubblica



La delegazione di parte sindacale:



CISL FP 

COMUNE DI BOCA

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2017

Quantificazione fondo	Anno 2017
Lettere a) b) e c), primo comma, art. 15 CCNL 1/04/1999	€ 6.548,85
Lettere g), primo comma, art. 15 CCNL 1/04/1999 (LED pagati nel 1998)	€ 1.586,55
Lettere j), primo comma, art. 15 CCNL 1/04/1999 (0,52% M.S. 1997)	€ 483,94
Articolo 14, comma 4, riduzione 3% straordinari	€ 113,04
Art. 4, comma 1, CCNL 5/10/2001 (1,1% M.S. 1999)	€ 1.270,60
Art. 4, comma 2, CCNL 5/10/2001 (RIA del personale cessato dal servizio dal 1/01/2000)	€ 1.474,85
Art. 32, comma 1, CCNL 22/01/2004 (0,62% M.S. 2001)	€ 720,34
Art. 32, comma 2, CCNL 22/01/2004 (0,50% M.S. 2001 se le spese del personale sono inferiori al 39% delle entrate correnti)	€ 580,92
Art. 4, comma 1, CCNL 9/05/2006 (0,50% M.S. 2003 se le spese del personale sono inferiori al 39% delle entrate correnti)	€ -
Art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008 (0,60% M.S. 2005 se le spese del personale sono inferiori al 39% delle entrate correnti)	€ -
Parere ARAN CCNL 00-01	€ 208,13
Dichiarazione congiunta 14 CCNL 02-03	€ 323,57
Dichiarazione congiunta 4 CCNL 04-05	€ 334,23
Parere ARAN CCNL 06-07	€ 263,51
Dichiarazione congiunta 1 CCNL 08-09	€ 89,70
Lettere e), primo comma, art. 15 CCNL 1/04/1999 (finanzia parte stabile)	€ 949,20
Totale fondo parte stabile	€ 14.947,43
Lettere k), primo comma, art. 15 CCNL 1/04/1999 (Censimento, Merloni, [Ci, ecc.])	€ -
Art. 15, comma 2, CCNL 1/04/1999 (1,2% M.S. 1997 per specifici obiettivi dell'Amministrazione)	€ 1.116,79
Art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999 (attivazione di nuovi servizi o riorganizzazione di quelli esistenti)	
Art. 8, comma 3, CCNL 11/04/2008 (0,3% M.S. 2005 se le spese del personale sono comprese tra il 25 e il 32% delle entrate correnti oppure 0,9% M.S. 2005 se sono inferiori al 25%)	
Fondo parte variabile	€ 1.116,79
Risparmio lavoro straordinario	€ 1.525,33
Totale fondo parte variabile	€ 2.642,12
Totale fondo produttività	€ 17.589,55
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'	€ 17.589,55

Monte salari

1997
€ 193.066,16
1999
€ 115.509,13
2001
€ 116.183,62
2003
€ -
2005
€ -

€ 1.116,79

€ -

Suddivisione fondo	Anno 2017
Progressioni orizzontali e Led	€ 11.682,13
Indennità di comparto	€ 3.123,36
Totale distribuzione parte stabile	€ 14.805,49
Produttività collettiva art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1/04/1999	
Nuovi servizi o riorganizzazione di quelli esistenti	
Indennità art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999	€ 900,00
Indennità art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1/04/1999	€ -
Indennità art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1/04/1999	€ -
Indennità art. 17, comma 2, lett. k) CCNL 1/04/1999 (Censimento)	€ 900,00
Totale distribuzione parte variabile	€ 15.705,49
Totale distribuzione fondo produttività	€ 1.884,06
DISPONIBILE	€ 1.884,06

Indennità produttività versabile

€ 1.884,06

54,06

Indennità

[Signature]

[Signature]
Davide Joray