

COMUNE DI BOCA

Provincia di Novara

BANDO PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2023

RENDE NOTO

- che in 04/12/2023 è stata sottoscritta la preintesa del Contratto Collettivo decentrato integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – anno 2023.

In forza di detta preintesa, fatto salvo il parere dell'Organo di Revisione e della DGC di autorizzazione della sottoscrizione definitiva, viene promossa la procedura per l'assegnazione di *n. 1 progressione orizzontale all'interno dell'area istruttori* a decorrere dal 01.01.2023, secondo i criteri stabiliti mediante il suddetto C.C.D.I., parte normativa, all'art. 30.

- che è indetta a tal fine una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, destinate al personale di ruolo assunto a tempo indeterminato del Comune di Boca.

POSIZIONI MESSE A BANDO

Sono messe a bando il seguente numero di posizioni:

- n. 1 dipendente in servizio di ruolo assunto a tempo indeterminato al 31.12.2022.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Ad integrazione e specificazione di quanto previsto dal CCNL del Comparto Regioni e Autonomie locali, per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario, alla data del 31/12/2022 aver maturato una permanenza nella posizione economica in godimento nella categoria relativa di almeno anni 2.

SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

Le selezioni si svolgeranno nel rispetto dei criteri concertati con le OO.SS. e previsti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, per cui verrà effettuata una valutazione con riferimento ai risultati ottenuti negli anni 2020/22 ed utilizzando la vigente metodologia di valutazione.

Inoltre saranno applicati i seguenti criteri:

- Non aver ricevuto procedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore alla multa negli ultimi 2 anni, oltre che nell'anno corrente, in caso vi sia un procedimento disciplinare pendente il dipendente viene ammesso con riserva e l'eventuale progressione sospesa fino alla conclusione del procedimento;
 - Ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;
 - Per il personale trasferito da altro ente per mobilità volontaria, che quindi non interrompe il proprio rapporto di lavoro in quanto lo stesso continua con il nuovo ente, nell'anzianità di servizio si considera anche quella pregressa;
- La progressione è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria area e a seguire in ordine decrescente fino a concorrenza dei posti disponibili; la graduatoria viene formata utilizzando i seguenti criteri:
1. la valutazione del personale del triennio precedente, che determina un punteggio massimo di 10 punti. A tal fine viene calcolata la media aritmetica dei punteggi

attribuiti nelle valutazioni del triennio precedente a quello dell'anno di eventuale attribuzione della progressione; i punteggi vengono riproporzionati in decimi di punto.

2. l'esperienza acquisita, intesa come anzianità complessiva nell'area di inquadramento da calcolare fino al 31 dicembre dell'anno precedente all'attivazione dell'istituto, considerando 1 punto per ogni anno fino al massimo di 10 punti, le eventuali frazioni di anno vengono conteggiate in maniera proporzionale;

3. A parità di punteggio complessivo sarà data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione di sviluppo d'inquadramento, in caso ancora di parità al più anziano di età e nel caso di ulteriore parità alla posizione economica inferiore.

- Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni viene attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore a 3 punti, rispettivamente 0,5 punti per ogni anno trascorso dall'ultima progressione.

- Viene data priorità al personale che non ha mai beneficiato di progressioni economiche nell'Ente.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, devono essere presentate all'Ufficio personale entro il 29.12.2023.

Il presente bando è pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito web dell'Ente, anche per le finalità di cui al d. lgs. 33/2013.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, e a pena di esclusione:

- 1) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- 2) l'indirizzo con il relativo codice di avviamento postale o in alternativa indirizzo di posta elettronica, al quale si chiede che vengano indirizzate le eventuali comunicazioni, impegnandosi a segnalare tempestivamente le eventuali variazioni;
- 3) categoria, posizione economica nonché servizio di assegnazione;
- 4) di aver maturato alla data del 31.12.2022 la permanenza nella posizione economica in godimento nella categoria relativa di almeno anni 2.

Alla domanda potrà essere allegato il curriculum ed altra ulteriore documentazione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000, n. 445.

L'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

Il responsabile di servizio competente provvederà all'esame delle domande, alla predisposizione delle schede ed all'attribuzione del relativo punteggio.

Completato l'esame delle domande verranno redatte le graduatorie distinte per categoria e per singola posizione economica, secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i singoli punteggi assegnati.

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e sono utilizzate esclusivamente per i posti previsti per ciascuna categoria interessata dal presente avviso.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito web ed all'Albo Pretorio per dieci giorni, entro i quali potranno essere presentate per iscritto eventuali osservazioni in merito alla graduatoria, ferma restando l'immediata impugnabilità del presente avviso di selezione e degli atti connessi e/o consequenziali ivi compresa la relativa graduatoria in sede giurisdizionale amministrativa nel termine perentorio di 60 giorni.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore ha effetto economico dal 01.12.2015 (salvo diverse disposizioni previste dai CCNL o da disposizioni legislative)

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i. (Codice in materia di protezione dei dati personali) e del GDPR 679/2016.

NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto e Decentrato integrativo, nel Regolamento Uffici e servizi e nella vigente metodologia di valutazione.

Boca, lì 22/12/2023.

IL SEGRETARIO COMUNALE REGGENTE
REGIS MILANO dott. Michele