

“BANDO DI SELEZIONE DEL PERSONALE n. 01/2018”

MEDIO NOVARESE AMBIENTE S.p.A. (in seguito anche “la Società”), società a capitale interamente pubblico concessionaria del servizio di igiene urbana per i comuni dell’Alto Novarese ricerca, attraverso una selezione per titoli ed esami:

- **n. 1** figura professionale addetta alla mansione di capo squadra – assistente di cantiere, da assumersi con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per anni 1;

Posizione da ricoprire

N° 1 capo squadra – assistente di cantiere

Il ruolo e i compiti dell’addetto alla mansione di capo squadra – assistente di cantiere consisteranno principalmente nell’organizzazione dei servizi di raccolta rifiuti differenziati con il metodo del “Porta a porta” così come previsti dai calendari annuali di ciascun Comune servito e il coordinamento delle maestranze addette allo svolgimento di tali servizi, in particolare:

1. Stesura dei servizi giornalieri previsti con abbinamento di uomini e mezzi;
2. Controllo dell’andamento dei servizi assumendo provvedimenti e decisioni per il regolare completamento degli stessi;
3. Confronto diretto con il Responsabile Tecnico Aziendale per la pianificazione delle attività;
4. Confronto diretto con Uffici Tecnici Comunali per il monitoraggio del buon andamento dei servizi e per la risoluzione delle criticità.

E’ prevista l’assegnazione del livello 5° B del vigente CCNL dei Servizi Ambientali – Utilitalia con relativo trattamento giuridico-economico.

Ai candidati si richiede di essere in possesso di requisiti che saranno oggetto di verifica con il processo di selezione.

Requisiti e titoli per la partecipazione alla selezione: vedi domanda di partecipazione che costituisce parte integrante del presente bando.

Domanda di partecipazione

Per la partecipazione alla selezione i candidati dovranno presentare domanda scritta, redatta **a pena di esclusione**, secondo il fac-simile scaricabile dal sito internet <http://www.medionovareseambiente.com/> nella sezione “Lavora con noi”.

La domanda in originale, indirizzata a Medio Novarese Ambiente S.p.A., all’attenzione dell’Ufficio del Personale, dovrà fisicamente pervenire, indipendentemente dalla modalità di trasmissione adottata dal candidato ed a pena di esclusione, entro le **ore 12.00 del giorno 17/10/2018** alla sede legale di Medio Novarese Ambiente S.p.A., Viale Kennedy, 87 Borgomanero (NO), in busta chiusa recante la dicitura:

“SELEZIONE DI PERSONALE”.



La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e/o telegrafici e/o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Modalità di selezione

L'individuazione del destinatario di contratto di lavoro a tempo determinato sarà effettuata sulla base della valutazione di merito espressa dalla apposita Commissione esaminatrice, come previsto dal Regolamento aziendale per il reclutamento del personale attualmente in vigore.

Prove di selezione

E' prevista una prova orale di selezione.

Il punteggio assegnato a ciascun candidato sarà compreso tra il valore minimo di "zero" ed il valore massimo di "dieci" punti.

La prova orale di selezione avrà inizio alle ore 9.00 del giorno 18/10/2018 presso gli uffici di MNA S.p.A. siti in Viale Kennedy, 87 Borgomanero, a tal proposito seguirà comunicazione dall'ufficio del personale.

Linea guida relativa alla prova orale:

- a) D.Lgs. 152/2006 – con particolare riferimento alla parte quarta - Norme in materia di gestione dei rifiuti e di bonifica dei siti inquinati;
- b) D.Lgs. 285/92 e s.m.i. nuovo codice della strada;
- c) D.lgs. 81/2008 e s.m.i.. testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro;
- d) Commento sul curriculum presentato;

Graduatoria ed assunzione

Dopo la prova d'esame, la Commissione redigerà un verbale relativo alla graduatoria di selezione.

Nel caso in cui nessun partecipante raggiunga il punteggio minimo di 6, la Stazione Appaltante non procederà a concludere la procedura di selezione.

In caso di parità si procederà mediante sorteggio.

La graduatoria finale sarà approvata con determinazione dell'Amministratore Unico. Essa costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione e sarà pubblicata sul sito internet della Società.

Risulterà destinatario di proposta di assunzione il primo posizionato in graduatoria.

La persona assunta acquisisce il posto all'esito favorevole del periodo di prova previsto dal CCNL Utilitalia (90 giorni). Durante tale periodo resta salva la facoltà di recesso da entrambe le parti, da effettuarsi ai sensi di legge ed in qualunque momento, senza bisogno di alcun preavviso e/o di indennità sostitutiva.

Si avverte che l'assunzione è subordinata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina normativa e contrattuale vigente alla data della sottoscrizione del contratto stesso.

La proposta di assunzione in servizio sarà comunicata alla persona selezionata dopo l'approvazione e pubblicazione della graduatoria. **E' richiesta la disponibilità della persona selezionata a prendere servizio entro 5 giorni di calendario da tale comunicazione.** La Società, in caso di rifiuto o di omessa



presa di servizio entro il suddetto termine, sarà libera di richiedere l'assunzione in servizio al candidato classificatosi successivamente in graduatoria. La suddetta graduatoria ha validità solo ed esclusivamente per l'assunzione del personale previsto dal presente bando.

Borgomanero, 09 ottobre 2018