



“BANDO DI SELEZIONE DEL PERSONALE n. 01/2019”

MEDIO NOVARESE AMBIENTE S.p.A. (in seguito anche “la Società”), società a capitale interamente pubblico concessionaria del servizio di igiene urbana per i comuni dell’Alto Novarese ricerca, attraverso una selezione per titoli ed esami:

- **n. 8** figure professionali addette alla raccolta dei rifiuti, da assumersi con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Posizioni da ricoprire

N° 8 operatori ecologici addetti alla raccolta rifiuti

Il ruolo e i compiti dell’operatore ecologico addetto alla raccolta rifiuti consisteranno principalmente in:

1. raccolta rifiuti differenziati con il metodo del “porta a porta”;
2. carico, scarico e attività accessorie;
3. tutela e decoro del territorio con l’ausilio di strumenti, macchinari, veicoli per i quali è richiesto il possesso della patente di categoria C e carta di qualificazione del conducente (CQC);
4. attività di manutenzione.

E’ prevista l’assegnazione del livello 3°B del vigente CCNL dei Servizi Ambientali – Utilitalia con relativo trattamento giuridico-economico.

Ai candidati si richiede di essere in possesso di requisiti che saranno oggetto di verifica con il processo di selezione.

Requisiti e titoli per la partecipazione alla selezione: vedi domanda di partecipazione che costituisce parte integrante del presente bando.

Domanda di partecipazione

Per la partecipazione alle selezioni i candidati dovranno presentare domanda scritta, redatta **a pena di esclusione**, secondo il fac-simile scaricabile dal sito internet <http://www.medionovareseambiente.com/> nella sezione “Lavora con noi”.

La domanda in originale, indirizzata a Medio Novarese Ambiente S.p.A., all’attenzione dell’Ufficio del Personale, dovrà fisicamente pervenire, indipendentemente dalla modalità di trasmissione adottata dal candidato ed a pena di esclusione, entro le **ore 12.00 del giorno 22/02/2019** alla sede legale di Medio Novarese Ambiente S.p.A., Viale Kennedy, 87 Borgomanero (NO), in busta chiusa recante la dicitura:

“SELEZIONE DI PERSONALE”.

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati dovranno **dichiarare sotto la propria personale responsabilità** e a pena di esclusione, quanto indicato nella **Domanda di partecipazione**.

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e/o telegrafici e/o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.



Modalità di selezione

L'individuazione dei destinatari di contratto di lavoro a tempo indeterminato sarà effettuata sulla base della valutazione di merito espressa dalla apposita Commissione esaminatrice, come previsto dal Regolamento aziendale per il reclutamento del personale attualmente in vigore.

Prove di selezione

Sono previste due prove, una prova pratica ed una orale.

Il superamento della prova pratica costituisce il presupposto per poter accedere alla successiva prova orale.

Linea guida relativa alla prova pratica:

Operazioni manuali inerenti l'attività di raccolta rifiuti differenziati con il metodo del "porta a porta";
Operazioni di guida e utilizzo di automezzo per la raccolta dei rifiuti differenziati.

Linea guida relativa alla prova orale:

- a) D.Lgs. 152/2006 – con particolare riferimento alla parte quarta - Norme in materia di gestione dei rifiuti e di bonifica dei siti inquinati;
- b) D.Lgs. 285/92 e s.m.i. nuovo codice della strada;
- c) D.lgs. 81/2008 e s.m.i..

Graduatoria ed assunzione

Dopo le prove d'esame, la Commissione redigerà un verbale relativo alla graduatoria di selezione.

In caso di parità si procederà mediante sorteggio.

La graduatoria finale sarà approvata con determinazione dell'Amministratore Unico. Essa costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione e sarà pubblicata sul sito internet della Società.

Risulteranno destinatari di proposta di assunzione i primi posizionati in graduatoria per il numero di posti corrispondente a quello oggetto della presente selezione.

La persona assunta acquisisce il posto all'esito favorevole del periodo di prova previsto dal CCNL Utilitalia. Durante tale periodo resta salva la facoltà di recesso da entrambe le parti, da effettuarsi ai sensi di legge ed in qualunque momento, senza bisogno di alcun preavviso e/o di indennità sostitutiva.

Si avverte che l'assunzione è subordinata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina normativa e contrattuale vigente alla data della sottoscrizione del contratto stesso.

La proposta di assunzione in servizio sarà comunicata alla persona selezionata dopo l'approvazione e pubblicazione della graduatoria. **E' richiesta la disponibilità della persona selezionata a prendere servizio entro 5 giorni di calendario da tale comunicazione.** La Società, in caso di rifiuto o di omessa presa di servizio entro il suddetto termine, sarà libera di richiedere l'assunzione in servizio al candidato classificatosi successivamente in graduatoria. La suddetta graduatoria ha validità solo ed esclusivamente per l'assunzione del personale previsto dal presente bando.

Borgomanero, 06 febbraio 2019