

COMUNE DI BOCA
PROVINCIA DI NOVARA

Delib. N. **4**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE DEL PER LE PARI OPPORTUNITA' UOMO - DONNA PER IL TRIENNIO 2021/2023

L'anno DUEMILAVENTUNO addì QUINDICI del mese di GENNAIO alle ore 17,30 convocata nei modi, nella solita sala del Municipio si è riunita la GIUNTA COMUNALE.

			Presente	Assente
Fatto l'appello nominale, risultano:				
MINOLI	Flavio	- Sindaco	x	
VIROLETTI	Gianpiero	- Vicesindaco	x	
CERRI	Andrea	- Assessore	x	
Totali N.			3	0

Assenti giustificati risultano i Signori:

.....
.....

Assiste il Segretario Comunale Signor REGIS MILANO dott. Michele.....

Riconosciuto legale il numero degli Assessori intervenuti il Signor MINOLI Flavio nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e invita la GIUNTA COMUNALE a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il D.Lgs. 11 aprile 2006, n.° 198 - *Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna* - all'art. 48 impone che le Pubbliche Amministrazioni predispongano Piani di Azioni positive, di durata triennale, tendenti ad assicurare, nel rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Richiamata la Direttiva 23 maggio 2007 — *Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche* — emanata dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, che richiama le Amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

Preso atto che con deliberazione della G.C. n. 57 in data 13/11/2019, esecutiva, è stato approvato il piano triennale delle azioni positive 2019/2021;

Ritenuto di concentrare l'attività in termini di azioni positive, in coerenza con gli indirizzi programmatici dell'Ente, verso i seguenti obiettivi:

- 1) garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale;
- 2) promuovere le pari opportunità in materia di formazione ed aggiornamento;
- 3) favorire l'equilibrio e la conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, anche mediante una diversa organizzazione delle condizioni e del tempo di lavoro, e l'utilizzo di forme di flessibilità oraria, finalizzate a favorire la conciliazione dei tempi di vita e dei tempi di lavoro. Promuovere pari opportunità fra uomini e donne in condizioni di svantaggio, al fine di trovare una soluzione che permetta di poter meglio conciliare la vita professionale con la vita familiare, anche per problematiche non solo legate alla genitorialità;
- 4) promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità;

Considerato che non sono intervenute variazioni rispetto all'approvazione di detto piano;

Ritenuto necessario prevederne l'aggiornamento per il triennio 2021/2023;

Visto il parere favorevole del Responsabile dei Servizi in ordine alla regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 del L. Dgs. 267/2000 e s.m.i.;

Atteso che il presente atto può prescindere dal parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti che possano incidere sulla situazione economico/finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

Con votazione unanime favorevole espressa nei modi di legge;

DELIBERA

1) Di approvare l'aggiornamento al "Piano di azioni positive per le pari opportunità tra uomo e donna per il triennio 2021/2023" riconfermando il testo già formulato con deliberazione della Giunta comunale n.57 /del 13/11/2019 citata in narrativa (ALLEGATO A);

2) Di trasmettere copia del presente atto alle R.S.U. ed alle Organizzazioni sindacali per quanto di competenza;

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

VISTO: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000.

Boca, lì 15.01.2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to REGIS MILANO dottor Michele

IL PRESIDENTE
F.to MINOLI Flavio

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to REGIS MILANO dott. Michele

Per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Boca, lì 29/01/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to REGIS MILANO Dott. Michele

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124, D. Lgs. 18.08.2000 n. 267)

L'addetto alla pubblicazione certifica che copia conforme all'originale del presente verbale di deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal 02/02/2021 al 17/02/2021

Boca, lì 02/02/2021

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
F.to MARONI Valeria

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134, comma 3, D. Lgs. 18.08.2000 n. 267)

La deliberazione è divenuta esecutiva il 15/01/2021

Boca, lì 15/01/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to REGIS MILANO dottor Michele