

**COMUNE DI BOCA**  
**PROVINCIA DI NOVARA**

-----

Delib. N. **29**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER LE ANNUALITA' 2022-2024, AI SENSI DEGLI ARTT. 6 E 6 TER DEL D. LGS. 30.03.2011 N. 165

L'anno DUEMILAVENTIDUE addì VENTUNO del mese di MAGGIO alle ore 10,45 convocata nei modi, nella solita sala del Municipio si è riunita la GIUNTA COMUNALE.

			Presente	Assente
<b>Fatto l'appello nominale, risultano:</b>				
<b>MINOLI</b>	<b>Flavio</b>	<b>- Sindaco</b>	<b>x</b>	
<b>DONIS</b>	<b>Roberto</b>	<b>- Vicesindaco</b>	<b>x</b>	
<b>CERRI</b>	<b>Andrea</b>	<b>- Assessore</b>	<b>x</b>	
<b>Totali N.</b>			<b>3</b>	<b>0</b>

Assenti giustificati risultano i Signori: .....

Assiste il Segretario Comunale Signor: REGIS MILANO dott. Michele.....  
Riconosciuto legale il numero degli Assessori intervenuti il Signor MINOLI Flavio nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e invita la GIUNTA COMUNALE a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Visto** l'art. 6 comma 2 del D.Lgs 30.03.2001 n. 165 nel testo modificato del D. Lgs n. 75 del 25.05.2017 n. 165 e s.m.i. il quale stabilisce che “ ..allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. ....Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente”.

**Visto** il successivo art. 6-ter dello stesso D. Lgs n. 165/2001 nel testo modificato dall' art. 1, comma 1, del D.L. 30.04.2022 n. 36, il quale prevede che “ con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti e alla definizione dei nuovi profili professionali individuati dalla contrattazione collettiva, con particolare riguardo all'insieme di conoscenze, competenze, capacità del personale da assumere, anche per sostenere la transizione digitale ed ecologica della pubblica amministrazione;

**Visto** il vigente piano dei fabbisogni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 in data 10.03.2022 nell' ambito del DUPS relativo agli anni 2022-2024 e ravvisata la necessità di provvedere ad un suo aggiornamento ai fini della attuazione di quanto previsto dall'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021 e di cui è detto ampiamente in tale aggiornamento del piano fatto salvo l'inserimento del medesimo nell'eventuale P.I.A.O., ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/21 conv. in l. n. 113/21, se del caso;

**Visto** l' art. 1 comma 2 del citato D.L. n. 36/2022 il quale stabilisce che le nuove linee di indirizzo per la predisposizione del piano dei fabbisogni del personale dovranno essere emanate entro il 30 giugno 2022;

**Dato atto** che tali nuove linee di indirizzo non risultano emanate e pertanto ai fini del presente aggiornamento è fatto riferimento al D.M 08.05.2018;

**Visto** il D.M. 08.05.2018 pubblicato sulla G.U. del 27.07.2018 n. 173 con il quale il Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione ha definito le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche in esecuzione dell'art. 6-ter del d. Lgs n. 165/2001 sopra riportato;

**Visto** l'art. 6 comma 6 del D.Lgs n. 165/2001 il quale stabilisce il divieto di assunzioni in mancanza della adozione del piano del fabbisogno del personale;

**DATO ATTO** che, ai sensi dell'art. 6-ter comma 5 del D.Lgs n. 165/2001 lo stesso divieto si applica se entro i trenta giorni successivi alla adozione o aggiornamento del piano non è fornita comunicazione di avvenuta adozione al Dipartimento della Funzione Pubblica con le modalità previste dall' art. 60 del D. Lgs n. 165/2001;

**PRESO ATTO** dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabili acquisiti ai sensi dell'art. 49 comma 1 D.Lgs.vo 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. dai Responsabili dei Servizi competenti;

**EVIDENZIATO** che, in capo al Responsabile del procedimento e ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali ed il provvedimento finale, non sussiste conflitto d'interessi, neppure potenziali;

**VISTO** il vigente Piano Triennale di prevenzione della corruzione;

Con voti favorevoli unanimi;

### **DELIBERA**

- 1) Di approvare l'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale per le annualità 2022-2023-2024, ai sensi degli art. 6 e 6-ter del D. Lgs 30.03.2011 e s.m.i., nel testo che si allega al presente atto sotto il punto A) per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) Di inserire il piano del fabbisogno del personale nel DUP – Documento Unico di programmazione, 2022/2024 come previsto dai principi contabili di cui al paragrafo 8.2.parte 2 dell'allegato 4/1 nel testo aggiornato dal D.M. 29.08.2018, nonché nell'eventuale P.I.A.O., ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021, se del caso;
- 3) Di comunicare, ai sensi dell'art. 6-ter comma 5 del D.Lgs n. 165/2001 il piano del fabbisogno PTFP al Sistema Conoscitivo del personale dipendente della amministrazioni pubbliche - SICO, secondo le modalità definite dall'articolo 60 dello stesso decreto, entro trenta giorni dalla sua adozione;
- 4) Di pubblicare il piano del fabbisogno sul sito del Comune nella sezione Amministrazione Trasparente
- 5) Di dare atto che, per il corretto esercizio delle relazioni sindacali, il presente piano, pur non rientrando espressamente tra le materie oggetto di informazione preventiva indicate agli articoli 5 e 7 del C.C.N.L., sarà oggetto di informazione in occasione dei programmati incontri in calendario per la contrattazione integrativa.
- 6) Di dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i per i motivi esposti in premessa.

VISTO: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000.

Boca, li 21/05/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to REGIS MILANO dott. Michele

---

VISTO: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000.

Boca, li 21/05/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to ANNICHINI Laura

---

IL PRESIDENTE  
F.to MINOLI Flavio

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to REGIS MILANO dott. Michele

---

Per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Boca, li 12/11/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to REGIS MILANO Dott. Michele

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**  
**(art. 124, D. Lgs. 18.08.2000 n. 267)**

L'addetto alla pubblicazione certifica che copia conforme all'originale del presente verbale di deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal 21/11/2022 al 06/12/2022

Boca, li 21/11/2022

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE  
F.to MARONI Valeria

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**  
**(art. 134, comma 3, D. Lgs. 18.08.2000 n. 267)**

La deliberazione è divenuta esecutiva il 21/05/2022 in quanto dichiarata immediatamente eseguibile.

Boca, li 21/05/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to REGIS MILANO dott. Michele